|  |
| --- |
| **ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α'/Β' ΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, Ε.Ε.Π., Ε.Β.Π.** |
| **ΤΥΠΟΣ ΆΔΕΙΑΣ** | **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΆΔΕΙΑΣ** | **ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ** | **ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ****(ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΕΙ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΤΟ Myschool)** | **ΣΥΝΤΕΤΑΓΜΕΝΕΣ ΝΟΜΟΥ** |
| Άδεια **Κανονική** | * **Έως 7 εργάσιμες ημέρες ανά σύμβαση**
 | * Για λόγους εξαιρετικής ανάγκης
* Δεν απαιτείται προϋπηρεσία
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη της άδειας
 | * αρθρο20 παρ. 8 του [π.δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988)
* [αριθμ. 44/1990](https://www.gdimitrakopoulos.gr/files/nomoi/gnomodotisi-44-1990.pdf)  γνωμοδότηση ΝΣΚ
 |
| Άδεια **Γάμου** | * **5 εργάσιμες ημέρες**
 | * πριν ή μετά την τέλεση του γάμου και όχι σε άλλη χρονική περίοδο
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη της άδειας
2. **Ληξιαρχική Πράξη Γάμου**
* **ΠΡΟΣΟΧΗ**Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η Ληξιαρχική πράξη γάμου
 | * [Άρθρο 10 της Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2000-2001](https://www.taxheaven.gr/circulars/9391/e-g-s-s-e-2000-2001)
* [Άρθρο 39 του ν.4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)
 |
| Άδεια **Πένθους** | * **2 εργάσιμες ημέρες**(αμέσως μετά το γεγονός)
 | * συνεχόμενα με το γεγονός σε περίπτωση θανάτου συγγενών εξ αίματος (συζύγου, τέκνου, γονέα, αδελφών)αλλά και τους εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό συγγένειας
 | 1. **Αίτηση** άδειας
2. **Ληξιαρχική Πράξη Θανάτου**
* **ΠΡΟΣΟΧΗ**Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η Ληξιαρχική πράξη Θανάτου
 | * [άρθρο 9 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2002 -2003](https://www.elinyae.gr/sites/default/files/2019-07/EGSSE%202002-2003.1226571704656.pdf)
* [άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2010-2011-2012](https://www.taxheaven.gr/circulars/11371/e-g-s-s-e-2010-2011-2012)
 |
| Άδεια **Πατρότητας** | * **14 εργάσιμες ημέρες**
 | Η άδεια αυτή **δύναται** να χορηγείται είτε:* κατά τη γέννηση του τέκνου και δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.
* Σε Υιοθεσία/αναδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών: χορήγηση άδειας από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια
* 2 ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε
* μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης .''

**ΠΡΟΣΟΧΗ!*** σε περίπτωση νοσηλείας του νεογνού μετά τον τοκετό, κατά το διάστημα του πρώτου μήνα από την γέννησή του, λόγω της οποίας η χορήγηση της άδειας πατρότητας κατά το διάστημα αυτό δεν συμβαδίζει με τον σκοπό της χορήγησής της που είναι η φροντίδα αυτού και η ενίσχυση του συναισθηματικού δεσμού του πατέρα με το παιδί, τότε είναι δυνατή η χορήγηση τμήματος ή και συνόλου της άδειας άμεσα μετά την ολοκλήρωση της νοσηλείας του τέκνου.
 | 1. **Αίτηση** άδειας
2. **ΙατρικήΓνωμάτευση** με την πιθανή Ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ)
3. **Ληξιαρχική Πράξη Γέννησης**

**ΠΡΟΣΟΧΗ*** Έγκαιρη γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμοδίως στην υπηρεσία (ΠΗΤ).
 | * [Άρθρο 10 της Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2000-2001](https://www.taxheaven.gr/circulars/9391/e-g-s-s-e-2000-2001)
* Άρθρ 50 παρ. 1 του ν.3528/2007 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ27του Ν.4808/2021/ και το άρθρ54 του 4830/2021

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| Άδεια **Εκλογικού Δικαιώματος** | * 200 - 400 χλμ., **1 εργάσιμη ημέρα**
* 401 και πάνω, **2 εργάσιμες ημέρες**
* για τα νησιά μέχρι **3 εργάσιμες ημέρες**
 | * Με εγκυκλίους καθορίζονται οι εκλογικές άδειες για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.
 | 1. **Αίτηση**προγενέστερη άδειας
2. **Βεβαίωση από το εκλογικό κέντρο**
 | * [άρθρ 50 παρ. 1 του ν. 3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html) όπως τροποποιήθηκαν με το [άρθρ 54 του Ν. 4830/2021 (ΦΕΚ 169)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-zoa-suntrophias-prostasia-zoon/nomos-4830-2021-phek-169a-18-9-2021.html)
* εγκύκλιο που εκδίδεται από το ΥΠΕΣΣΔΑ
 |
| Συμμετοχή σε **Δίκη** | * Χορηγείται άδεια για παράσταση σε δίκη (έως 3ημερες)
 | * Η άδεια αυτή αφαιρείται από τις δεκαπέντε ημέρες αναρρωτικής άδειας των αναπληρωτών
* εργαζόμενος διατηρεί την αξίωση του για το μισθό, αν ύστερα από δεκαήμερη τουλάχιστον παροχή εργασίας εμποδίζεται να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του.
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη & η κλήση
2. **Βεβαίωση παράστασης** στο δικαστήριο από την αρμόδια γραμματεία του δικαστηρίου.
 | * [άρθρ 50 παρ. 1 του ν. 3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html) όπως τροποποιήθηκαν με το [άρθρ 54 του Ν. 4830/2021 (ΦΕΚ 169)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-zoa-suntrophias-prostasia-zoon/nomos-4830-2021-phek-169a-18-9-2021.html)
* [άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα. Π.Δ. 456/1984 - 4- ΦΕΚ Α-164/24-10-1984](https://www.e-nomothesia.gr/kat-kodikes-nomothesias/pd-456-1984-4.html)
 |
| Άδεια **Αιμοδοσίας** | * **1 ημερα αιμοληψίας + 2 εργάσιμες ημέρες**
 | * Οι δύο ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν **είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.**
* Έως 6 αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο.
* Ισχύει και για όποιον προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας από δική του πρωτοβουλία (απαιτείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία).
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη άδειας
2. **Βεβαίωση Αιμοληψίας**
* **ΠΡΟΣΟΧΗ** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η Βεβαίωση αιμοδοσίας
 | * [άρθρ 50 παρ. 5 Ν.3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.2 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)
* [άρθρο 81, ν.4589/2019](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ekpaideuse/nomos-4589-2019-fek-13a-29-1-2019.html)
* ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-05-2007 εγκύκλιο του Υ.ΠΑΙ.Θ
* [ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/2020Ν. 4674/2020](https://www.taxheaven.gr/circulars/33277/didad-f-69-117-oik-11102-2020)
 |
| **Αναρρωτικές** Άδειες | * **Έως 15 ημέρες** διακεκομμένα ή συνεχόμενα (εφόσον συμπληρώθηκαν 10 ημέρες εργασίας από την έναρξη σύμβασης διαφορετικά χορηγείται χωρίς να μισθοδοτείται.)
 | * **Εάν η ιατρική γνωμάτευση:**
1. **προέρχεται από ιδιώτη ιατρό** πρέπει να είναι πιστοποιημένος στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης Η.Δ.Ι.Κ.Α. **ή έαν**
2. **προέρχεταιαπόδημόσιο νοσοκομείο/δημόσια δομή υγείας** πρέπει να υπάρχει πρωτόκολλο και στρογγυλή σφραγίδα νοσοκομείου

Εφόσον ισχύουν τα παραπάνω τότε δεν απαιτείται Υγειον/κη Επιτροπή ΙΚΑ για να εκδοθεί Απόφαση χορήγησης αναρρωτικής άδειας έως 15 μέρες.**ΠΡΟΣΟΧΗ!*** **Επιπλέον 15 ημέρες** αναρρωτικής σε δυσίατο νόσημα.Για την εφαρμογή της παρούσας, ως δυσίατα νοσήματα νοούνται αυτά της Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Β΄ 1386).
 | **Από 1 έως 3 ημέρες:**1. **Αίτηση**άδειας
2. **Πρωτότυπη Ιατρική Γνωμάτευση**(ηλεκτρονικής συνταγογράφησης Η.Δ.Ι.Κ.Α)

**Από 4 έως 15ημέρες:**1. **Αίτηση**άδειας
2. **Ιατρική Γνωμάτευση**(ηλεκτρονικής συνταγογράφησης Η.Δ.Ι.Κ.Α)
3. **Απόφαση επιδομάτων του ΙΚΑ**

**ΠΡΟΣΟΧΗ!** Στην περίπτωση των **4 ημερών και άνω**, ο αναπληρωτής θα πρέπει1. να καταθέτει ηλεκτρονικά την πρωτότυπη Ιατρική γνωμάτευση στο τμήμα Παροχών του ΙΚΑ
2. να ενημερώνει το τμήμα ΕΣΠΑ για την αναρρωτική άδεια
3. να περιμένει την έγκριση του ΙΚΑ ώστε να λάβει την απόφαση «επιδόματος ασθενείας» και
4. να την αποστείλει στην Διεύθυνση μαζί με το σχετικό έγγραφο απόφασης επιδομάτων του ΙΚΑ.
 | * αριθμ. 1470/22-12-2008 Ατομική Γνωμοδότηση του (Ν.Σ.Κ),
* [άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα. Π.Δ. 456/1984 - 4- ΦΕΚ Α-164/24-10-1984](https://www.e-nomothesia.gr/kat-kodikes-nomothesias/pd-456-1984-4.html)
* [ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/ 28-05-2020 Υ.Α. σχετικά με «ν.4674/2020](https://www.taxheaven.gr/circulars/33277/didad-f-69-117-oik-11102-2020)
* [παρ.5, άρθρο 70, ν.4485/2017](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/274328/nomos-4485-2017)
* [Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (Β΄ 1386).](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ygeia/perithalpse/upourgike-apophase-u1-gp-oik-16884-2001.html)
* [ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΕΦΚΑ 22/09/2021](https://www.efka.gov.gr/el/egkyklioi-kai-genika-eggrapha/egkyklios-54-23092021)
 |
| Ειδική Άδεια **νοσήματος****ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | * **22 εργάσιμες ημέρες ή**
* **32 εργάσιμες μέρες**
* Εφόσον δεν λάβει την άδεια αναπηρίας (οι άδειες των παρ.2,3 δεν δίνονται αθροιστικά).
 | * 'Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο.
* Η ειδική άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.
* Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο.
* Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 32 εργασίμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.''
* Ισχύει και για τους δικαστικούς συμπαραστάτες (παρ.4 Ν. 3528/2007 «Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπομένων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η άδεια της παραγράφου 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πάσχουν από ανοϊκή συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.»)
* Εγκρίνεται από Επιτροπή του ασφαλιστικού φορέα.
* **οι εν λόγω άδειες θα προσαυξάνονταισε 32**, αντίστοιχα, μόνο εφόσον οι δικαιούμενες ημέρες για τον υπάλληλο ΙΔΟΧ με βάση τη διάρκεια της σύμβασής του είναι μεγαλύτερη ή ίση με 10 ημέρες για την άδεια της παρ. 2 του άρθρου 50 του ΥΚ. Σε κάθε περίπτωση το ανώτατο όριο ημερών για τη συγκεκριμένη περίπτωση λόγω περισσότερων συνδικαιούχων δε θα ξεπερνάει τις 32 ημέρες.

**Παράδειγμα:*** **Α)** Δύο υπάλληλοι γονείς τέκνου με Δ.Α.Δ., εκ των οποίων ο ένας είναι μόνιμος υπάλληλος και ο άλλος υπάλληλος με σχέση ΙΔΟΧ με 4μηνη σύμβαση εργασίας θα δικαιούνται συνολικά δυνάμει της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 50 του ΥΚ 22 ημέρες (ο μόνιμος) + 7 ημέρες (ο υπάλληλος ΙΔΟΧ κατ’ αναλογία με τη διάρκεια της σύμβασής του) = 29 ημέρες συνολικά και οι δύο.
* **Β)** Δύο υπάλληλοι γονείς τέκνου με Δ.Α.Δ., εκ των οποίων ο ένας είναι μόνιμος υπάλληλος και ο άλλος υπάλληλος με σχέση ΙΔΟΧ με 8μηνη σύμβαση εργασίας θα δικαιούνται συνολικά δυνάμει της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 50 του ΥΚ 32 ημέρες αθροιστικά, καθώς ο υπάλληλος ΙΔΟΧ δικαιούται κατ’ αναλογία με τη διάρκεια της σύμβασής του 14 ημέρες, ήτοι περισσότερες από 10 και σε κάθε περίπτωση το ανώτατο όριο ημερών για τη συγκεκριμένη περίπτωση λόγω περισσότερων συνδικαιούχων είναι οι 32 ημέρες.
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη άδειας
2. **Γνωμάτευση** από την Α/θμια Υγ/κη Επιτροπή ΙΚΑ
 | * [άρθρ. 21 του Π.Δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988) (Φ.Ε.Κ. 191 τ.Α΄/30-08-1988) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.7 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)
* [άρθρ 50 παρ.2,4 του ν.3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.1 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| Άδεια **Αναπηρίας****ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | * **6 εργάσιμες ημέρες**ή
* **10 εργάσιμες ημέρες**
* Εφόσον δεν λάβει την άδεια νοσήματος (οι άδειες των παρ.2,3 δεν δίνονται αθροιστικά).
 | * 'Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια **6 εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής.**
* Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται **κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο**.
* Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται **κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά**. Με δήλωση των συνδικαιούχων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.
* Ισχύει **και για τους δικαστικούς συμπαραστάτες** (παρ.4 Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικώς και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπομένων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές»)
* **οι εν λόγω άδειες θα προσαυξάνονται σε 10 ημέρες,** αντίστοιχα, μόνο εφόσον οι δικαιούμενες ημέρες για τον υπάλληλο ΙΔΟΧ με βάση τη διάρκεια της σύμβασής του είναι μεγαλύτερη ή ίση με 4 ημέρες. Σε κάθε περίπτωση το ανώτατο όριο ημερών για τη συγκεκριμένη περίπτωση λόγω περισσότερων συνδικαιούχων δε θα ξεπερνάει τις 32 ημέρες.
 | 1. **Αίτηση**προγενέστερη άδειας
2. **Πιστοποιητικό** από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας **(ΚΕ.Π.Α.)** όπου θα αναγράφεται το ποσοστό αναπηρίας και το χρονικό διάστημα για το οποίο ισχύει το πιστοποιητικό.
 | * [άρθρ. 21 του Π.Δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988) (Φ.Ε.Κ. 191 τ.Α΄/30-08-1988) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.7 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)
* [άρθρ 50 παρ.3,4 του Ν.3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.1 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| Άδεια **Ασθένειας τέκνου** με αποδοχές**ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | * **4 εργάσιμες ημέρες**/έτος
* Τρίτεκνοι : **7 εργάσιμες ημέρες**/έτος
* Πολύτεκνοι: **10 εργάσιμες ημέρες**/έτος
* Μονογονείς: **8 εργάσιμες ημέρες**/ έτος
 | * Η άδεια υπολογίζεται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης με την ‘απλή μέθοδο των τριών’. Όταν το αποτέλεσμα της πράξης είναι δεκαδικός από 0,50 και άνω λαμβάνει 1ημέρα άδειας επιπλέον
 | 1. **Αίτηση** την ημέρα της άδειας ή μεταγενέστερη
2. **Ιατρική γνωμάτευση του γιατρού του τέκνου** που συστήνει και τις ημέρες φροντίδας του τέκνου από το γονέα,
3. Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης
* **ΠΡΟΣΟΧΗ** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η ιατρική γνωμάτευση
 | * [άρθ. 23 του Π.Δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988)όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.7 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)
* παρ.8, άρθρο 53, ν.3528/2007 όπως τροποποιήθηκαν με την[παρ.5 του άρθρου 56 του Ν. 4830/2021 (ΦΕΚ 169).](https://www.e-nomothesia.gr/kat-zoa-suntrophias-prostasia-zoon/nomos-4830-2021-phek-169a-18-9-2021.html)
 |
| Άδεια **Σχολικής Παρακολούθησης Τέκνων****ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | * Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών/έτος σε αναλογία με τη σύμβαση
* 1 τέκνο : έως **4 ημέρες**/ έτος
* 2 τέκνα και άνω : έως **5 ημέρες**/έτος
* *Τέκνα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η άδεια αυξάνεται κατά 1 ημέρα : έως* ***6 ημέρες****.*
 | * Χορήγηση καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, **σε καμιά όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς**.
* Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.
* Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δυο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των προβλεπόμενων ημερών.
* Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα που έχει την επιμέλεια του τέκνου. Απαραίτητη προσκόμιση δικαστικής απόφασης επιμέλειας τέκνου
* Η άδεια υπολογίζεται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης με την ‘απλή μέθοδο των τριών’. Όταν το αποτέλεσμα της πράξης είναι δεκαδικός από 0,50 και άνω λαμβάνει 1ημέρα άδειας επιπλέον.

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ**ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 01-09-2020 ΕΩΣ 21-06- 2021, δηλ. σύμβαση 9μηνών & 21 ημερών και έχει 1 τέκνο, τότε υπολογίζεται: 4/12x 9+21/30 = 3,23 ή 4 x 9,7 /12 = 3,23 δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο **3 ημέρες γονική** άδεια έως 21-06-2021 | 1. **Αίτησ**η προγενέστερη της άδειας
2. **Βεβαίωση παρουσίας** του υπαλλήλου στο Σχολείο, όπου φοιτούν τα τέκνα του, από τον Διευθυντή του Σχολείου
3. **υπεύθυνη δήλωση** της/του ενδιαφερομένης/ου, όπου θα αναφέρονται πόσες ημέρες αυτής της άδειας έχει κάνει χρήση ο/η σύζυγος στην υπηρεσία που εργάζεται
* **ΠΡΟΣΟΧΗ** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί Βεβαίωση του σχολείου
 | * [άρθ. 23 του Π.Δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988) (Φ.Ε.Κ. 191 τ.Α΄/30-08-1988) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.7 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)
* [άρθρου 53 παρ 6,7 του Ν. 3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html)
* [ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/οικ. 20561.](https://www.e-nomothesia.gr/kat-astynomikos-astynomia/kat-astyn-adeies/ya-didad-f-53-122-2oik-20561-2007.html)
* [Άρθρο 38 του ν.4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)
 |
| Άδεια **Φοιτητική-Εξετάσεων****ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | **14 εργάσιμες ημέρες** άδεια εξετάσεων.Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές**όχι κατώτερης της εκπαιδευτικής κατηγορίας, στην οποία υπηρετούν (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ).**. | * Χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο. Για κάθε ημέρα εξετάσεων δύναται να χορηγηθεί άδεια έως **2 ημερών πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης** ή κατά την εξεταστική περίοδο ή ορκωμοσία πτυχίου ή συνάντηση με τον επιβλέποντα καθηγητή για εκπόνηση μεταπτυχιακού ή διδακτορικού. Δύναται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης, εφόσον απαιτείται μετάβαση του εκπαιδευτικού σε άλλη πόλη.
* Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά
* Η άδεια υπολογίζεται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης με την ‘απλή μέθοδο των τριών’. Όταν το αποτέλεσμα της πράξης είναι δεκαδικός από 0,50 και άνω λαμβάνει 1ημέρα άδειας επιπλέον

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ**1. ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 01-09-2020 ΕΩΣ 21-06- 2021, δηλ. σύμβαση 9μηνών & 21 ημερών, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: 14/12 x 9+21/30=11,2 δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 11 ημέρες άδεια εξετάσεων έως 21-06-2021
2. ΕΑΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ 24-09-2020 ΕΩΣ 21-06- 2021, δηλ. σύμβαση 8μηνών & 28 ημερών, τότε υπολογίζεται σε αναλογία: 14/12 x 8+28/30=10,42 δηλ. έχει δικαίωμα να λάβει σύνολο 10 ημέρες άδεια εξετάσεων έως 21-06-2021
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη της άδειας
2. **Βεβαίωση εξετάσεων**
3. **Βεβαίωση Σπουδών**
* **ΠΡΟΣΟΧΗ** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η Βεβαίωση συμμετοχής
 | * [άρθρο 38 παρ. 5 του Ν.4351/2015](https://www.e-nomothesia.gr/kat-agrotike-anaptukse/ktenotrophia/n-4351-2015.html)
* Η παρ. 2 του άρθρου 60 του Ν. 3528/2007 όπως αντικαθίσταται με την παρ.1 του [άρθρου 35 του ν.4590/2019](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/nomos-4590-2019-phek-17a-7-2-2019.html)
* [άρθ. 26 του Π.Δ. 410/1988](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/393871/p.d.-410-1988) (Φ.Ε.Κ. 191 τ.Α΄/30-08-1988) όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το [άρθρο 47 παρ.7 του ν.4674/2020](https://www.e-nomothesia.gr/autodioikese-demoi/nomos-4674-2020-phek-53a-11-3-2020.html)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| Άδεια **Κύησης** | * **56 ημέρες πριν τον τοκετο (8 εβδομάδες)**

από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ) οι ημέρες αυτές μεταφέρονται ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 56 + 63 = 119 ημερών αδείας
 | 1. **Αίτηση :** πριν την έναρξη της άδειας
2. **ΙατρικήΓνωμάτευση** με την πιθανή Ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ), από θεράποντα ιατρό του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ο οποίος είναι πιστοποιημένος στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της Η.Δ.Ι.Κ.Α.
3. **ΑπόφασηΕπιδόματος Μητρότητας από το ΙΚΑ**(κύησης) κατατίθεται αργότερα στο τμήμα ΕΣΠΑ
 | * [άρθρο 11 Ν.2874/2000(ΦΕΚ Α΄286)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ergasia-koinonike-asphalise/n-2874-2000.html)
* σχετ. έγγρ. του [ΥΠΕΣΣΔΑ ΔΙΠΙΔΔ/Δ4/49/22889/19-11-2004](https://www.esos.gr/arthra/defterovathmia-ekpaidefsi/eidisis-defterovathmia-ekpaidefsi/ti-isxyei-gia-tis-adeies-tvn-anaplhrvtvn)
* Το άρθρο 44 παρ.2 ν. 4488/2017 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ34 ν.4808/2021 «Επέκταση της άδειας μητρότητας στην υιοθεσία».
 |
| Άδεια **Λοχείας** | * **63 ημέρες μετά το τοκετό (9 εβδομάδες)**

από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * Δικαίωμα των αναπληρωτριών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών γυναικών που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενες ή αποκτώσες) λαμβάνουν το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας (διάρκειας 9 εβδομάδων), το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό.
 | 1. **Αίτηση** μετά την έξοδο από την κλινική/νοσοκομείο
2. **Ληξιαρχική Πράξη Γέννησης**
3. **Απόφαση Επιδόματος Μητρότητας από το ΙΚΑ** (Λοχείας)
 | * [άρθρο 11 ν.2874/2000(ΦΕΚ Α΄286)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ergasia-koinonike-asphalise/n-2874-2000.html)
* σχετ. έγγρ. του [ΥΠΕΣΣΔΑ ΔΙΠΙΔΔ/Δ4/49/22889/19-11-2004](https://www.esos.gr/arthra/defterovathmia-ekpaidefsi/eidisis-defterovathmia-ekpaidefsi/ti-isxyei-gia-tis-adeies-tvn-anaplhrvtvn)
* [άρθρο 34 ν.4808/2021](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ergasia-koinonike-asphalise/nomos-4808-2021-phek-101a-19-6-2021.html)
* Το άρθρο 44 παρ.2 του ν. 4488/2017 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ34 ν.4808/2021 «Επέκταση της άδειας μητρότητας στην υιοθεσία».
 |
| **ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ**Στήριξη φροντίδας τέκνων αναπληρωτών εκπαιδευτικών | * **3 μήνες + 15 ημέρες**

μετά τη λήξη της άδειας μητρότηταςαπό τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * Η φυσική, θετή ή ανάδοχη μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, άδεια με αποδοχές, διάρκειας έως 3 μηνών και 15 ημερών, η οποία χορηγείται αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας λοχείας).
* Ο χρόνος λήψης της εν λόγω άδειας ανατροφής τέκνου δεν μπορεί να μετατεθεί για οποιονδήποτε λόγο, η διάρκειά της δεν μπορεί να παραταθεί ή να διακοπεί, λήγει δε, σε κάθε περίπτωση με τη λήξη της εργασιακής σχέσης της εκπαιδευτικού.
* Την άδεια ανατροφής δικαιούνται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα αναπληρώτρια εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π./Ε.Β.Π. που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 6 ετών, αμέσως μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας.

**Μειωμένο διδακτικό ωράριο**: 2ώρες / εβδ.**Αντί** της άδειας ανατροφής 3,5 μηνών δύναται η μητέρα αναπληρώτρια να κάνει χρήση μειωμένου διδακτικού ωραρίου 2 ωρών εβδομαδιαίος μέχρι το τέκνο να γίνει 2 ετών (με τα ίδια αντίστοιχα δικαιολογητικά με αυτά της άδειας ανατροφής) | 1. **Αίτηση** άδειας ή / μειωμένου ωραρίου : περίπου 15 ημέρες πριν τη λήξη της άδειας λοχείας ή στην έναρξη της σύμβασης – εφόσον δικαιούται).
2. **Πιστοποιητικό Οικογενειακή κατάστασης** (3μήνου)
3. **Υπεύθυνη Δήλωση** της αναπληρώτριας για μη χρήση μειωμένου ωραρίου
4. **Υπεύθυνη Δήλωση του συζύγου** ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας ταυτόχρονης διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο.
* **ΠΡΟΣΟΧΗ!** Αλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που αιτείται η αναπληρώτρια δεν επιτρέπεται μετά την έναρξη των διευκολύνσεων.
 | * [Άρθρο 26 του ν.4599/2019 ΦΕΚ(Α΄40)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-aytokinita/adeies-odegeses/nomos-4599-2019-phek-40a-4-3-2019.html)
 |
| Άνευ Αποδοχών **4 μηνών** | **4 μήνες** (2 επιδοτούμενοι από ΟΑΕΔ+2 άνευ επιδότησης)από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * **για κάθε εργαζόμενος γονέας** ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την **ηλικία των 8 ετών**
* Κατ' εξαίρεση, **γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων** δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, συνεχόμενα ή τμηματικά, και δικαιούνται να **λάβουν το επίδομα της παρούσας για 2 μήνες επιπλέον** ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.
* **Μονογονείς** λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται **τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. 8 μήνες** (4 επιδοτούμενοι από ΟΑΕΔ+4 άνευ επιδότησης)

**ΠΡΟΣΟΧΗ!*** Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε 1 χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη
* Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.
* **Χορήγηση άδειας συνεχόμενα ή τμηματικά αλλά άπαξ εντός της σύμβασης**.
* Ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη.
 | 1. **Αίτηση** τουλάχιστον 1 μήνα πριν την άδεια
2. **Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης** (3μήνου)
3. **Υπεύθυνη Δήλωση του συζύγου** ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής.
4. **Κοινή Υπεύθυνη Δήλωση α**ν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.
5. **Βεβαίωση προϋπηρεσίας στο Υ.ΠΑΙ.Θ**
 | * [άρθρο 28,του ν.4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021)](https://www.kodiko.gr/nomothesia/document/727771/nomos-4808-2021)
 |
| Άδειες για **επιμορφωτικούςή επιστημονικούς** λόγους | Χορηγείται άδεια μικρής χρονικής διάρκειαςαπό τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * Μικρής χρονικής διάρκειας (συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια στο εσωτερικό)
* Εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.
* Χορηγούνται από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης.
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη της άδειας
2. **Βεβαίωση συμμετοχής**/παρακολούθησης
* **ΠΡΟΣΟΧΗ!** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθεί η Βεβαίωση συμμετοχής
 | * [παρ. 6 άρθρο 38 του ν.4351/2015 (ΦΕΚ Α΄164)](https://www.e-nomothesia.gr/kat-agrotike-anaptukse/ktenotrophia/n-4351-2015.html)
 |
| **Συνδικαλιστικές** Άδειες | Οι ημέρες αδείας εξαρτώνται από την θέση που κατέχουν τα μέλη στην οργάνωση.από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. |  | 1. **Αίτηση** προγενέστερη της άδειας
2. **Βεβαίωση συμμετοχής** σε διαδικασίες οργάνων μετά τη λήξη συνάντησης
 | * [άρθρ 46 του Ν.3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html)
* [άρθρ 18,30 Ν. 1264/1982](https://www.e-nomothesia.gr/kat-somateia-sundikalistikes-eleutheries/n-1264-1982.html)
* Άρθρ 17 του Ν. 1264/1982 όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021.
 |
| Άδεια **(Μ.Ι.Υ.Α.)**Μονάδα Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής | * **7 εργάσιμων ημερών** με πλήρεις αποδοχές
 | * Η άδεια χορηγείται στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/ 2005 (Α’ 17).
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη άδειας
2. **Βεβαίωση** θεράποντος ιατρού
3. **Βεβαίωση** διευθυντή (Μ.Ι.Υ.Α.)
* **ΠΡΟΣΟΧΗ** Η απόφαση εκδίδεται μόνο όταν κατατεθούν οι βεβαιώσεις του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή (Μ.Ι.Υ.Α)
 | * [Άρθρ 35 ν.4808/2021](https://www.e-nomothesia.gr/kat-demosia-dioikese/n-3528-2007.html)
* [Ν. 3305/ 2005 (Α’ 17).](https://www.e-nomothesia.gr/kat-ygeia/tekhnete-gonimopoiese/n-3305-2005.html)
 |
| Άδεια **προγεννητικών** εξετάσεων και **γυναικολογικού** ελέγχου | Χορηγείται άδεια για προγεννητικό και γυναικολογικό έλεγχοαπό τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.
* Στις εργαζόμενες χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου
 | 1. **Αίτηση προγενέστερη** της άδειας
2. **Βεβαίωση προγενέστερη** της άδειας από το γιατρό ότι αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται μόνο πρωί (δηλ. κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας).
3. **Βεβαίωση εξέτασης** καθώς και της ώρας αυτής από τον φορέα ή τον ιατρό εξέτασης.
4. Υ.πεύθυνη Δήλωση ότι δεν έχετε κάνει χρήση της άδειας γυναικολογικού ελέγχου κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος.
* **ΠΡΟΣΟΧΗ!** Η άδεια χορηγείται εφόσον αυτές οι **εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας**
 | * [Άρθρ 40 ν.4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021) όπως τροποποιήθηκε με το αρ.96 του Ν. 4053/2023 ΦΕΚ 91/Α/13-4-2023
 |
| Άδεια **φροντιστή** | **5 ημέρες** ετησίως χωρίς αποδοχές* Σύμφωνα δε με τις περ. δ’ και στ’ του άρθρου 26 του ίδιου νόμου, στο οποίο περιλαμβάνονται οι ορισμοί του εν λόγω Κεφαλαίου του νόμου,

«**δ)** «**Συγγενής**»: ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, τα τέκνα φυσικά ή θετά, οι γονείς, τα αδέλφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό…. **στ)** «**Φροντιστής**»: εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο».*από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης* | * *«Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια φροντιστή, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 26, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση».*
* Σύμφωνα με την αριθ. 47972/7-7-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΑΔΑ: 6ΟΝΤ46ΜΤΛΚ-ΗΣΗ),για την άδεια αυτή**δεν προβλέπεται καταβολή αποδοχών**…»

**ΠΡΟΣΟΧΗ!*** Δεδομένου ότι για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας **ΙΔΟΧ** δεν περιλαμβάνεται στις διατάξεις του ΠΔ 410/1988 σχετική ευνοϊκότερη ρύθμιση **είναι δυνατή η χορήγηση της εν λόγω άδειας στο προσωπικό αυτό** εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησής της, ήτοι:

• ο υπάλληλος έχει την ιδιότητα του φροντιστή, όπως ορίζεται στο νόμο, δηλαδή παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό και έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο • έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης απασχόλησης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου • αποδεικνύεται αρμοδίως ότι το πρόσωπο αυτό κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον υπάλληλο • το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. | 1. **Αίτηση του υπαλλήλου**
2. **Ιατρική βεβαίωση στην οποία να αναγράφεται η** ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο του προσώπου που φροντίζει.
3. **Ε1** για την βεβαίωση κατοικίας
 | * [Άρθρο 29 του ν. 4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| *Απουσία για λόγους* ***ανωτέρας βίας*** *(Άρθρο 7 της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)* | ***Έως 2 εργάσιμες*** *ημέρες ετησίως όχι συνεχόμενες**από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης.* | * *Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου, που ορίζεται στο άρθρο 26 βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού."*

**ΠΡΟΣΟΧΗ!*** Υπενθυμίζεται ότι τόσο για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ που υπηρετεί σε φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υπαλληλικού Κώδικα, και του ΠΔ 410/1988 (άρθρα 21 και 23 του ΠΔ 410/1988, προβλέπεται η χορήγηση αδειών η διάρκεια των οποίων υπερβαίνει τις δύο (2) ημέρες. Ως εκ τούτου για τους γονείς υπαλλήλους αλλά και τους δικαστικούς συμπαραστάτες που βρίσκονται ήδη σε ισχύ ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από αυτή που περιλαμβάνεται στο άρθρο 30 του ν.4808/2021 **δεν είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας αυτής.**
* Για τους υπαλλήλους όμως που έχουν την ιδιότητα του φροντιστή, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, **και οι οποίοι δεν έχουν την ιδιότητα του δικαστικού συμπαραστάτη**, είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας του άρθρου 30 του ν.4808/2021, αλλά όχι για δύο συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες, εφόσον:

 • ο υπάλληλος έχει την ιδιότητα του φροντιστή, όπως ορίζεται στο νόμο, δηλαδή παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό και έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο • αποδεικνύεται αρμοδίως ότι το πρόσωπο αυτό κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον υπάλληλο • συντρέχουν λόγοι ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του υπαλλήλου • η ασθένεια ή το ατύχημα του προσώπου βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού. | 1. **Αίτηση του υπαλλήλου** για λόγους ανωτέρας βίας
2. **Ιατρική Γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού** στην οποία θα αναγράφεται ότι η ασθένεια ή το ατύχημα που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του υπαλλήλου
3. **Ε1** για την βεβαίωση της κατοικίας
 | * [Άρθρο30 του ν. 4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |
| Άδεια λόγω **σοβαρών νοσημάτων των παιδιών** | **10 ημέρες με αποδοχές**από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | * *“Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33 ν.4808/2021, χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί* ***μεταγγίσεις αίματος*** *και παραγώγων του ή* ***αιμοκάθαρση****, με* ***νεοπλασματική ασθένεια*** *ή που* ***χρήζει μεταμόσχευσης*** *ή με* ***σπάνιο νόσημα ή πάθηση****, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν.*[*4213/2013*](https://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/565)*(Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με* ***βαριά νοητική αναπηρία*** *ή* ***σύνδρομο DOWN*** *ή* ***αυτισμό”****.*
* *“Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.”*
 | 1. **Αίτηση** προγενέστερη άδειας
2. **Απαραίτητα δικαιολογητικά**
 | * [άρθρο 43 ν. 4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 4892/2022.
 |
| Άδεια λόγω **νοσηλείας των παιδιών**Άνευ Αποδοχών | **Έως 30 εργάσιμες ημέρες χωρίς αποδοχές**από τον οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης. | **ΠΡΟΣΟΧΗ !*** *"Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται* ***ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κατ' έτος”****.*
* *”Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας."*
 | 1. **Αίτηση του υπαλλήλου** κατά απόλυτη προτεραιότητα
2. **Απαραίτητα δικαιολογητικά** για την δήλωση της νοσηλείας
 | * [άρθρο 44 ν. 4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)
 |
| Άδεια για **μονογονεΐκές****Οικογένειες****ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** | * **6 εργάσιμες ημέρες** ετησίως με αποδοχές, σε εργαζόμενο που έχει χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
* **8 εργάσιμων ημερών** ετησίως με αποδοχές για γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα
 |  | 1. **Αίτηση** προγενέστερη άδειας
2. **Απαραίτητα δικαιολογητικά** για την μονογενεΐκή οικογένεια
 | * [Άρθρο 45 του ν. 4808/2021](https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021)

Διευκρινήσεις επί των διατάξεων ([ΑΔΑ¨Ψ4ΩΜ46ΜΤΛ6-ΙΜΞ)](https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2023/05/eggr8177-20230508.pdf) |